



黔西南民族职业技术学院

SOUTHWEST GUIZHOU VOCATIONAL &  
TECHNICAL COLLEGE FOR NATIONALITIES

# 高等职业教育质量年度报告 (2023 年度)

二〇二三年十二月

## 内容真实性责任声明

学校对 黔西南民族职业技术学院 中国职业教育质量报告（2023年度）及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。



单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：

*李吉河*

2024 年 1 月 15 日

## 前 言

年报制度是展示高职院校年度人才培养目标、质量、过程和结果的综合性报告，是推进职业教育质量评价改革的重要抓手，是评估学年办学效益、有效接受监督、展示教学改革、教学业绩、升学就业、社会服务成果的重要窗口。因此，为深入贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神，学院聚焦发展成果和短板，进行质量年报编制。

本报告包含学院概况、人才培养、服务贡献、文化传承、产教融合、发展保障和面临挑战等内容，系统展示了学院在教育管理中的建设成效，深入分析了学院目前所面临的发展挑战以及下一步应对措施。

# 目 录

内容真实性责任声明.....	I
前 言 .....	II
1 人才培养质量 .....	1
1.1 学生发展质量 .....	1
1.2 教育教学质量 .....	15
2 服务贡献质量 .....	21
2.1 科研服务 .....	21
2.2 乡村振兴 .....	22
2.3 科技服务 .....	25
2.4 培训服务 .....	27
2.5 服务中小微企业 .....	28
3 文化传承质量 .....	31
4 国际合作质量 .....	38
5 产教融合质量 .....	39
6 发展保障质量 .....	44
6.1 改革引领 .....	44
6.2 制度供给 .....	44
6.3 内部治理 .....	44
6.4 经费投入 .....	45
7 挑战与措施 .....	46
7.1 面临挑战 .....	46
7.2 具体措施 .....	46
附录 .....	47
表 1 计分卡 .....	47
表 2 教学资源表 .....	48

表 3 服务贡献表 .....	49
表 4 国际影响表 .....	50
表 5 落实政策表 .....	51

## 表目录索引

表 1	学生资助信息表 .....	8
表 2	2023 年毕业生就业类别 .....	9
表 3	2023 年毕业生分教学系分专业就业率 .....	10
表 4	科研立项表 .....	21
表 5	2023 年培训项目情况 .....	28

## 图目录索引

图 1	学院赴兴义四中开展教学交流活动 .....	2
图 2	教师教学展示 .....	3
图 3	学院党委书记出席活动并点评 .....	3
图 4	学院领导班子参观村史陈列馆 .....	4
图 5	学院领导班子观摩学生“行走的思政课” .....	5
图 6	“强三气 建新功”红色沙龙活动 .....	6
图 7	“强国复兴”演讲比赛 .....	6
图 8	获奖选手精神风貌 .....	7
图 9	获奖证书及刺梨酒 .....	12
图 10	创新创意大赛证书 .....	12
图 11	颁奖仪式 .....	14
图 12	师生合影 .....	14
图 13	民族地区职业教育高质量发展万峰林论坛 .....	15
图 14	参加论坛人员合影 .....	16
图 15	学院领导到实训室建设现场调研 .....	17
图 16	学院领导查看实训室施工情况 .....	18

图 17	“以购代帮”——教职工购买帮扶村红薯 .....	23
图 18	医药系实践研学调研座谈会 .....	23
图 19	学生进药房 .....	24
图 20	慧创公司开展项目评审服务 .....	25
图 21	巧马镇种养殖技术培训 .....	26
图 22	科技特派员深入田间地头开展农业技术培训 ..	27
图 23	电信黔西南分公司培训现场 .....	29
图 24	贞丰电力公司安全生产员培训现场 .....	30
图 25	学院院长讲授思政课 .....	32
图 26	学生听课图片 .....	32
图 27	竹筒灸 .....	33
图 28	“竹香依灸”宣传图 .....	34
图 29	茶文化沙龙活动 .....	34
图 30	获奖选手风采展示 .....	35
图 31	文创产品文化创新培训 .....	36
图 32	彝族传承歌舞表演 .....	37
图 33	企业进校园选拔学生 .....	39
图 34	工学交替施工现场 .....	41
图 35	工学交替教学现场 .....	42
图 36	学院与贵州宏源集团开展订单班人才培养 .....	43
图 37	实地学习图片 .....	43

## 案例索引

案例 1	校校联合开展教学交流活动 .....	1
案例 2	多元融合共享共建育人新范式 .....	4
案例 3	党团联动——培养德技兼优人才 .....	5
案例 4	小刺梨-大产业 刺梨循环再生产运用 .....	11
案例 5	技能竞赛展风采，尽心筑梦创佳绩 .....	13
案例 6	踔厉奋发强职教 笃行不怠谋黔程 .....	15
案例 7	现场办公解难题 .....	17
案例 8	持续“以购代帮”助力乡村振兴 .....	22
案例 9	“美丽中国黔贵行”助力健康乡村建设 .....	23
案例 10	农技培训助力农业农村发展 .....	26
案例 11	服务中小微企业，助力地方安全生产 .....	29
案例 12	传承中华优秀传统文化 .....	31
案例 13	现代养生之法——布依族竹筒香灸 .....	33
案例 14	以茶育德，以茶植贤 .....	34
案例 15	你“绣”传承，我“舞”创新 .....	35
案例 16	“冠名班”校企联合培养模式 .....	39
案例 17	“供需双轮驱动”学徒产教融合模式 .....	40
案例 18	“双轨运行、工学交替”人才培养模式 .....	41
案例 19	“订单班”双主体共育共培模式 .....	42

# 1 人才培养质量

## 1.1 学生发展质量

### 1.1.1 党建引领

为切实履行好党建工作主体责任，确保党建工作取得扎实成效，学院党委提出“123456”工作思路，党政领导班子带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的教育方针，深入实施“大思政课”建设工程。建立党委书记、院长带头抓习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂领导机制。强化党委对思想政治工作的全面领导，扎实推进党建工作与人才培养工作相融互动、同频共振，牢牢把握学院正确的办学方向。

#### 案例 1 校校联合开展教学交流活动

为推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，紧扣学院主题教育中心工作和重点任务，结合实际开展好“立足岗位作贡献”，11月29日，学院党委书记、主题教育领导小组组长彭光明带队赴兴义市第四中学开展教学交流活动。



图1 学院赴兴义四中开展教学交流活动

此次教学交流活动，学院展示了《“一江春水又东流”——从万峰湖的蝶变看人与自然和谐共生的现代化》《教育、科技、人才一体推进社会主义现代化强国建设》等作品，其中，《百年大风风华正茂的根本密码：坚持人民至上》荣获“2023 第六届全国高校大学生讲思政课公开课展示活动”一等奖。



图2 教师教学展示

学院以“大学生讲思政课”“教师思政课展示”“思政说课”三堂不同形式的思政课给兴义市第四中学带来了丰富多彩的课堂，展示课以丰富详实的资料，幽默风趣的语言，热烈有序的互动，让师生感受到思政课的魅力。



图3 学院党委书记出席活动并点评

## 案例 2 多元融合共享共建育人新范式

2023年11月17日，学院党委书记、主题教育领导小组组长彭光明带领领导班子成员前往兴义市顶效街道楼纳布依族村寨开展“多元融合共享共建育人新范式”典型案例解剖式调研。学院领导班子先后到楼纳村文化活动中心、楼纳村文化广场等地重温习近平总书记对黔西南工作重要指示精神，参观村史陈列馆，观摩学生“行走的思政课”。



图 4 学院领导班子参观村史陈列馆

学院党委书记彭光明在此次调研中强调，重温习近平总书记对黔西南工作重要指示精神，进一步感悟初心使命，凝聚新时代奋勇前进的不竭动力，抓好学生思想政治教育，要坚持同题共研、汇聚合力，要坚持同课异构、贡献智力，要坚持同心“职”语、彰显活力，要坚持同声传递、增添动力，要坚持同果共享、成就张力，推动学院高质量发展取得新成效。



图5 学院领导班子观摩学生“行走的思政课”

### 1.1.2 在校体验

2023年以来，学院先后组织开展挑战生态环保绿色生活微电影大赛、迎新杯篮球赛、乒乓球赛、棋艺大赛、电竞大赛等校园文化活动10余场次，以暑期“三下乡”、“四进社区”、社会调研等活动为抓手，深入开展校外社会实践教学，将校园思政育人延伸到社会服务育人，擦亮特色思政实践育人品牌。为“中国美丽乡村·万峰林峰会”“国际山地旅游大会”“中国金州文明交通”“国际山地旅游暨户外运动大会”等重大活动提供服务5000人次以上，荣获州委、州政府荣誉表彰。

#### 案例3 党团联动——培养德技兼优人才

2023年，学院以“追光”思政社团等为载体，开展了“强三气，建新功”红色沙龙活动，60余人作主题演讲，1000余名学生参与到该活动当中。



图6 “强三气 建新功”红色沙龙活动

学院开展了“强国复兴”演讲比赛，参赛学生以“大学生如何在国家复兴中做出自己的贡献”为主题展开演讲。



图7 “强国复兴”演讲比赛

在各项活动中，学生自觉弘扬爱国爱党精神，敢于展现自己，成果颇丰。2023年，学院护理系学生罗均慈荣获本年度贵州省“最美大学生”暨“大学生年度人物”。



图8 获奖选手精神风貌

### 1.1.3 学生资助

学院严格执行国家、省、州学生资助政策，紧紧围绕立德树人根本任务，持续加强学生资助工作管理，全面促进资助育人，顺利完成各项资助工作。2022年9月1日—2023年8月1日期间共资助学生16873人次，资助金额：3280.3837万元。

表 1 学生资助信息表

序号	类别	范围	人/次	金额（万元）
1	国家奖学金	特别优秀学生	12	9.6
2	国家励志奖学金	品学兼优的家庭经济困难学生	389	194.5
3	国家助学金	家庭经济困学生	8579	1314.04
4	生源地贷款脱贫家庭学生退学费、住宿费	贵州省脱贫家庭学生	695	248.6713
5	退役士兵国家助学金	高职退役士兵	699	124.065
6	退役士兵学费资助	高职退役入（复）学士兵	196	72.1
7	应征入伍服义务兵役学费补偿、贷款代偿	应征入伍的学生	43	42.55
8	贵州省巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助	脱贫家庭学生	5524	1234.32
9	学院院级奖、助学金	优秀及家庭经济困难学生	413	30.78
10	勤工助学	勤工助学学生	323	9.7574
合计			16873	3280.3837

#### 1.1.4 就业情况

截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生总人数 3555 人，初次毕业去向落实人数 2888 人、落实率 81.24%，未落实毕业去向人数 667 人。其中，位列前三的毕业去向分别为：签就业协议形式就业（1842 人，占比 51.81%）、签劳动合同形式就业（463 人，占比 13.02%）、专科升普通本科（272 人，占比 7.65%）。毕业生毕业去向分布及毕业生分学院及专业毕业去向落实率情况如下。

表 2 2023 年毕业生就业类别

分类	毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	1842	51.81%
	签劳动合同形式就业	463	13.02%
	应征义务兵	46	1.29%
	西部计划	4	0.11%
	三支一扶	2	0.06%
协议和合同就业 汇总		2357	66.30%
继续深造	专科升普通本科	272	7.65%
继续深造 汇总		272	7.65%
灵活就业	其他录用形式就业	202	5.68%
	自由职业	17	0.48%
灵活就业 汇总		219	6.16%
自主创业	自主创业	40	1.12%
自主创业 汇总		40	1.12%
待就业	求职中	651	18.31%
	签约中	7	0.20%
	拟应征入伍	1	0.03%
待就业 汇总		659	18.54%
暂不就业	暂不就业	8	0.22%
暂不就业 汇总		8	0.22%
总计		3555	100.00%

表 3 2023 年毕业生分教学系分专业就业率

学院	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
医药系	中草药栽培技术	72	57	79.17%	63.89%
	药品经营与管理	125	93	74.40%	56.80%
	药学	124	97	78.23%	64.52%
	中药学	123	96	78.05%	71.54%
	医学影像技术	29	23	79.31%	31.03%
	康复治疗技术	122	104	85.25%	82.79%
	健康管理	94	85	90.43%	85.11%
医药系 汇总		689	555	80.55%	68.94%
商务系	会计	171	149	87.13%	85.96%
	电子商务	175	150	85.71%	82.29%
	物流管理	106	89	83.96%	82.08%
	旅游管理	86	77	89.53%	84.88%
	酒店管理	78	73	93.59%	91.03%
商务系 汇总		616	538	87.34%	84.74%
护理系	护理	1073	817	76.14%	69.15%
	助产	271	235	86.72%	81.92%
护理系 汇总		1344	1052	78.27%	71.73%
机械与电子工程系	工业机器人技术	19	16	84.21%	84.21%
	汽车运用与维修技术	32	26	81.25%	75.00%
	计算机应用技术	184	152	82.61%	70.65%
	计算机网络技术	114	86	75.44%	71.05%
机械与电子工程系 汇总		349	280	80.23%	71.92%
水利电力工程系	国土测绘与规划	32	29	90.63%	90.63%
	供用电技术	31	29	93.55%	90.32%
	电力系统自动化技术	1	1	100.00%	100.00%
	建筑工程技术	105	89	84.76%	79.05%
	建设工程管理	46	41	89.13%	86.96%
	水利水电建筑工程	80	70	87.50%	81.25%
水利电力工程系 汇总		295	259	87.80%	83.39%
生物工程系	茶树栽培与茶叶加工	15	14	93.33%	93.33%
	园林技术	37	32	86.49%	78.38%
	畜牧兽医	103	81	78.64%	65.05%
	宠物临床诊疗技术	107	77	71.96%	57.01%
生物工程系 汇总		262	204	77.86%	65.27%
总计		3555	2888	81.24%	73.95%

2023年，毕业生就业满意度为77.19%，毕业生所学专业与工作的相关度为56.44%，毕业生职业期待匹配度为68.31%，毕业生的平均月薪为4165元，毕业生对母校推荐度为78.25%，用人单位对毕业生满意度为94.73%。

### 1.1.5 创新创业

学院依托省州双创基地，不断创新学生培养模式，在各类双创大赛中取得佳绩。2023年，学创杯获国赛一等奖2项、二等奖1项，省赛获一等奖2项、二等奖1项，在中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获贵州省赛银奖2项、铜奖10项、优秀组织奖1项。

#### 案例4 小刺梨-大产业 刺梨循环再生产运用

学院肖朝峰师生团队聚焦延伸刺梨产业链、刺梨资源循环再利用等领域，开展刺梨蒸馏酒的研发工作。该团队于2012年就开始致力于贵州刺梨的种植和深加工产品的研究，以刺梨饮料厂压榨后产生的优质刺梨果渣为原材料，经过500多次试验，反复调整发酵工艺，有效解决了液态生物控温发酵技术难题，实现了从刺梨泡酒到刺梨蒸馏酒的技术转变，为市场开发了新型香型的白兰地品种，开创了刺梨研发白兰地的先河。研究开发的“山地刺梨”白兰地，颜色上晶莹，呈透明琥珀色，口感顺醇绵、香气优雅、酒体丰富有层次感，得到贵州省食品工业协会，中国刺梨产业研究院专家高度认可和肯定。



图 9 获奖证书及刺梨酒

目前该项目已申请实用新型专利 4 项，获得第九届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛贵州省赛银奖，获得第二届贵州省退役军人创业创新大赛省赛二等奖，获得贵州省第一届大学生农产品创新创业大赛优秀奖，第五届“中国创翼”创业创新大赛贵州省黔西南州选拔赛二等奖，项目团队也受到国内外多家媒体宣传报道。通过对刺梨渣的再循环利用，延伸刺梨产业链，带动刺梨产业可持续发展，将刺梨打造成为贵州人民乡村振兴的致富果，用精湛技艺，打造刺梨白兰地高端品牌，让刺梨产业成为最亮丽的朝阳产业。



图 10 创新创业大赛证书

### 1.1.6 技能大赛

为搭建技能发展与技术创新的国际合作平台，促进技能开发和技术交流工作，加快技能人才培养，进一步深化产教融合，实现工学结合的人才培养模式，学校组织在校学生积极参与各项技能大赛，皆斩获较好的成绩。学院师生参加2023年贵州省职业院校技能大赛赛项共计52项，获得二等奖13项，三等奖39项。

#### 案例5 技能竞赛展风采，尽心筑梦创佳绩

截至2023年12月7日，水利电力工程系组织系内师生积极参加2023年国家、省级职业技能大赛，取得了国家级二等奖1个，国家级三等奖1个，省级二等奖3个，省级三等奖16个的好成绩。比如，在全国36所高职院校参加的2022-2023年“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛“智能供配电技术”赛项中，水电系田霞、田丹两位老师指导的程宇、张国江、王烈3名学生荣获国内决赛二等奖，两位老师获优秀指导教师奖，学校获优秀组织奖。田丹、田霞2位老师指导的左江平、杨如意、葛登明三名学生在“一带一路”金砖国家技能大赛“装表接电”赛项中获国内总决赛三等奖。



图 11 颁奖仪式

黎倩倩、耿娇娇 2 位老师指导的学生高江姍、石玲秀、吴亚纯在 2023 年贵州省职业院校技能大赛（双数年）“建筑信息模型建模与应用”项目中荣获三等奖。



图 12 师生合影

以赛促教助成长，强师赋能提质量，鼓励广大青年教师积极参与技能大赛，能够有效激发教师的工作热情，推动青年教师队伍的建设。

## 1.2 教育教学质量

2023年，学院强化思想政治引领，明确省级“双高”校创建目标，实施“五大战略”，构建“123456”工作思路，聚焦人才培养，强化改革创新，实现“一校一址”办学，不断提升育人质量水平，搭建起高质量发展的四梁八柱，教育教学质量取得明显成效。

### 案例6 踔厉奋发强职教 笃行不怠谋黔程

2023年12月8日，学院主办的“2023年民族地区职业教育高质量发展万峰林论坛”在兴义市举行。此次论坛以民族地区职业教育高质量发展为主题，旨在聚焦民族地区职业教育，云集专家学者、业界精英，交流碰撞民族地区职业教育高质量发展的先进经验，推进民族地区职业教育高质量发展进一步凝聚共识、汇聚力量、同频共振。



图13 民族地区职业教育高质量发展万峰林论坛

此次论坛，省内兄弟院校，州内中职学校，学院党委班子成员、处级以上领导干部、各骨干教师等100多名专家学

者齐聚万峰林。各位专家学者根据其学校办学特点和优势，围绕《加强新时代高技能人才工作的重要性及其制度体系建设》《建构利益共同体，促进产教融合》《踔厉奋发 笃行不怠 奋力推动民族地区职业教育高质量发展黔西南职院实践》等主题展开研讨交流，有效助推高职院校辐射当地经济社会发展，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，全力推进职业教育高质量发展。



图 14 参加论坛人员合影

### 1.2.1 课程建设

课程是人才培养的载体，课程的好坏直接关系到人才培养的质量。2023年，学院已完成2020年省级立项精品课程项目的验收及第二批院级精品课程认定工作，于今年3月开展了第二批院级在线精品课程的认定工作，共有16门课程立项，目前，第三批院级在线精品课程正在建设中。2023年下半年“技能贵州”行动计划项目省级优质课程申报工作已完成申报。遴选教学成果9个。

### 1.2.2 专业建设

学院全面贯彻党的教育方针,持续推进教育教学改革。2023年,学院完成计算机网络技术、旅游管理学院级重点专业和中医药康养院级重点专业群建设。学院按照“双高”工作要求,继续深入推进专业(群)建设,目前正在积极建设康养城市智能建造、智能技术应用、山地生态农业、山地文旅和药学5大专业群。根据市场用人需求和国家政策要求,学院还积极调整专业设置,2023年招生25个专业。2023年,新建实训室8个,改扩建实训室3个。

#### 案例7 现场办公解难题

为弘扬“四下基层”优良作风,推动主题教育走深走实,学院院长李光武到生物系宠物专业实训室开展现场实地调研。



图15 学院领导到实训室建设现场调研

学院院长李光武听取了生物系宠物专业实训室建设情况及问题，到施工建设现场查看排水、排污、绿化等设施施工情况并提出优化解决方案。有效推动多方联动沟通，调整优化了施工方案，有力保障生物系实训室建设工程的质量与安全。



图 16 学院领导查看实训室施工情况

### 1.2.3 师资队伍建设

针对师资紧缺的情况，学院不断拓宽人才引进渠道，采用多通道多模式广泛吸引高校人才，积极参加第十一届中国贵州人才博览会和知名高校专项引才活动，2023 年引进硕士研究生 10 人；自主招聘紧缺专业教师，2023 年自主聘用教师 6 人；从州直党政群、机关、全额、差额、定额拨款事业单位管理人员或专业技术人员中选聘 4 人。

学院注重师资队伍建设，努力建立一支有现代教育思想、有良好身心素质、有扎实专业理论、有熟练专业技能和较强科研能力的高素质师资队伍，组建教学团队 13 个。2023 年

完成师德师风专项治理有关工作，积极开展线上线下师德师风建设警示教育大会、集中学习教育培训及师德师风专项测试等工作。切实增强教职员工的责任意识、法治意识、纪律意识、安全意识，确保学院发展大局和谐稳定。

2023年，学院充分利用“国培”“省培”“州培”等契机，完善教师培养机制。采取网络培训、外出培训与访学、选派专业教师到生产一线实践相结合的方式，积极选派专业带头人、骨干教师、青年教师参加各级各类能力提升研修班，培养较强实践指导能力的教师队伍。学院支持鼓励现有人才访学，推荐5名教师到武汉大学研学，5名教师到省州各部门参与挂职、跟班学习。2023年共完成148人次参训任务，189人次完成企业实践。

2023年，制定并印发《2023年双师型教师认定工作方案》，按照《黔西南民族职业技术学院“双师型”教师认定标准》，完成70名“双师型”教师的认定工作。截至2023年10月31日，“双师型”教师比例为30.21%，生师比为28.86:1。目前，“双师型”教师比例已达到67.97%，生师比已达到21.39:1。

学院高度重视教师素质提升。积极推荐符合条件的教师候选人入各级各类专家库逾60人次，推荐19名教师参与科技特派员工作，5名优秀年轻干部到基层一线参与乡村振兴工作。完成49名教师申报职称材料审核、推荐评审等相关工作，完成7名副高级以上专业技术职务聘任工作，25名中

初级专业技术职务聘任工作，45名高校教师资格认定工作，12名教师三十年教龄申报材料审核、报批工作。

## 2 服务贡献质量

### 2.1 科研服务

#### 2.1.1 科研立项

学院围绕黔西南州重点产业和特色产业的发展需要，面向行业企业技术和服务需求，围绕“四新”主攻“四化”主战略、“四区一高地”主定位的基础研究和应用研究，积极开展科学研究和社会服务工作。学院获省、州级科研课题 11 项，自主立项 12 项，共获经费资助 37.6 万元，与 2022 年相比，相应科研项目立项数略有增加。

表 4 科研立项表

项目及经费	2022	2023	同比增长率
省州级科研立项	9	11	18.2%
院级科研立项	12	12	0.0%
科研经费获得（万元）	32.6	37.6	15.3%

#### 2.1.2 科研结项

严格科研项目的过程管理和目标导向，严明奖惩，对逾期不按时结题验收的项目进行定期清理并建立黑名单制度。经科研人员的共同努力，较好地完成了科研任务，项目完成质量稳步提升，科研项目共结项 13 项，其中，省级 4 项，州级 5 项，院级 4 项。

#### 2.1.3 相关制度建设

为激励教职工科研工作的积极性、主动性和创造性，进一步规范学院科研管理服务，提高学院科研工作质量，推进学院高质量发展，对《黔西南民族职业技术学院科研工

作量化管理办法》进行了修订。

## 2.2 乡村振兴

学院发挥职业教育办学优势，积极巩固脱贫攻坚成果，推动乡村振兴发展。提高职业技能培训工作效率，规范培训工作，提高培训质量，保障培训工作顺利开展，做好社会培训服务工作。2023年，学院选派省级科技特派员12人，州级科技特派员7人进行技能指导，组织教学系到包保村开展调研，针对性解决产业发展困难，帮扶村改造厕所线路、帮助农户解决病虫害问题，开展种植、养殖等培训，并给予帮扶村乡村振兴工作资金支持共17.6万元，“以购带帮”为农户增收4.367万元。落实第一书记工作经费6万元，做好后勤保障工作，服务好驻村干部。积极响应号召，完成专项募捐工作，筹集善款2.649万元用于支持乡村教育振兴。

### 案例8 持续“以购代帮”助力乡村振兴

学院职工积极采取“以购代帮”的方式助力乡村振兴，教职工购买桃子658袋，帮助农民增收26320元，红薯694袋，帮助农民增收17350元。共计为农户增收43670元。2023年为全面实现乡村振兴战略，促进农民增收。学院工会号召全院职工会员积极认购安龙县科发村种植的“金板栗”红薯和安龙县坡利村农户种植的水果艳红桃，采取“以购代帮”“以买助销”的方式助力乡村振兴，帮扶安龙县科发村和坡利村的农民实现产业增收。



图 17 “以购代帮”——教职工购买帮扶村红薯

## 案例 9 “美丽中国黔贵行”助力健康乡村建设

2023 年 7 月，学院医药系 10 名师生走进黔西南州本土医药企业，在“美丽中国黔贵行”实践研修活动中体悟“美丽中国”“健康中国”的黔西南火热实践。



图 18 医药系实践研学调研座谈会

活动中，师生走进位于兴义市桔山广场的贵州一树大家康健药房连锁有限公司、贵州天地康健医药有限公司现代零售药房、浙江商贸城西南现代医药物流中心，跟随负责人在参观中了解岗位工作流程、企业文化理念、药学服务模式，感受药房在保障药品供应、提供药品咨询、指导合理用药、普及健康知识等方面的重要作用。为提高思政课的解释力、说服力和感染力，企业特意安排了毕业于学院医药系、在企业工作满 10 年以上、团队年度销售总额达到 500 万元以上的优秀店长，面向学生结合从业经历说事论理，与学生互动交流，引导学子树立正确就业观，立志做“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”。



图 19 学生进药房

参与活动的教师表示，把学生带出“小”课堂，走进“大”课堂只是第一步，未来将深入挖掘企业思政工作、企业文化建设的先进做法和典型案例，讲好黔西南故事，讲好思政故

事，激励、鼓舞、感召学生的爱国情怀、担当品质、诚信意识和奉献精神。

### 2.3 科技服务

学院充分发挥人才资源优势，为黔西南州科技项目管理服务，慧创公司（黔西南民族职业技术学院大学科技园运营管理公司）组织相关行业专家开展 2023 年黔西南州科技项目咨询服务工作，经过专家组的预审材料、初审、复审评分等环节，结合科技项目申报指南和黔西南州产业发展需求，对全州申请的 385 项医学联合科研项目、88 项州科技计划项目进行综合评审，为黔西南州科技项目立项提供科学决策依据。贵州慧创科技发展有限公司作为专业化的第三方科技服务机构，积极开展地方科技服务工作，2023 年立项咨询服务费用 19.4 万元，项目验收咨询服务费用 6 万元；连续 2 年开展地方政府科技项目立项咨询服务。



图 20 慧创公司开展项目评审服务

## 案例 10 农技培训助力农业农村发展

坚持“走出去，助推黔西南乡村振兴”，发挥学院生物系“三农”智力优势，派出教授、科技特派员、党员干部和有丰富教学经验的青年教师深入田间地头，传授种植、养殖、农具使用等技术技能，提高农作物产量产值和农具使用效率，同时积极为乡村振兴帮扶村安龙县免补村、科发村、坡利村产业规划出谋划策。



图 21 巧马镇种养殖技术培训

2023 年，共派出相关人员 200 余人次，遍及黔西南州 5 个市、县，20 多个偏远村寨，完成各级各类无偿培训近 1000 人次，赢得当地农民和乡镇政府好评，为学院持续做好助推乡村振兴工作打下坚实基础。



图 22 科技特派员深入田间地头开展农业技术培训

## 2.4 培训服务

学院培训工作始终坚持党建引领，以“走出去，助推黔西南乡村振兴；请进来，与本地区企业行业合作共赢，服务地方经济高质量发展；提高服务水平和质量，不断推进‘双证书’行动计划”的工作思路，全面完成全年度培训任务。2023年，开展各级各类技术技能培训7603人次，培训行业包括第一、二、三产业，培训工种涉及特种作业、营养师、银行、水务、养老护理、旅游、殡葬等，社会培训人次数与全日制在校生人数的比例为66.85%。

表 5 2023 年培训项目情况

序号	培训项目名称	培训对象	培训人次
1	助推乡村振兴种植、养殖、农业技术人员技术技能等培训	“三农”	735
2	特种作业培训（高、低压电工、焊工工、安全员）	社会从业人员	711
3	营养师培训、心肺复苏咨询	专业技术人员	923
4	旅游服务质量提升培训	旅游从业人员	79
5	银行财务知识技能提升培训	银行工作人员	34
6	2023 年万峰林半程马拉松赛志愿者培训	志愿者	61
7	水务系统从业人员业务培训	水务系统人员	541
8	养老护理从业人员业务培训	养老护理人员	100
9	高效农业新技术培训	农民	22
10	职业技能等级认定督导员、考评员培训	教师	175
11	退役士兵自主就业择业技术技能培训	退役军人	150
12	贵州南北盘江红水河航道管理人员业务培训	事业单位人员	31
13	兴义市军分区战备建设处业务培训	预备役军人	36
14	2023 年高考录取空军飞行员和军队院校学生国防知识培训	学生	42
15	殡葬从业人员业务培训	殡葬从业人员	188
16	职业技能等级认定理论、实操培训	高、中职学生	3775
合计			7603

## 2.5 服务中小微企业

学院以习近平经济思想为指导，按照“请进来，与本地区企业行业合作共赢”的工作思路，依托学院黔西南州第一批就业技能特别培训计划定点培训机构、贵州省安全培训三级资质、贵州省煤矿安全培训三级资质，大力开展校企合作，特别是积极服务中小微企业，使双方发展都能够受益，达到共赢。

## 案例 11 服务中小微企业，助力地方安全生产

学院安全技术培训考试中心（三级资质）依托机械与电子工程系师资力量，与本地区 100 余家中小微企业建立良好合作关系，严格按照《安全生产法》规定的内容和流程，采取“上门送学”方式开展安全生产技术员技术技能培训，确保培训到位、技能技术掌握到位。



图 23 电信黔西南分公司培训现场

2023 年，选派具有副高及以上职称的专业课骨干教师 30 余人次分别到中国电信股份有限公司黔西南分公司、贞丰县电力投资有限责任公司、贵州中烟工业有限责任公司兴义烟叶储运站等企业开展培训，服务人次达 1000 人。



图 24 贞丰电力公司安全生产员培训现场

### 3 文化传承质量

学院以文化传承创新为核心，坚持特色发展，以特色创品牌。弘扬传统文化，将中医药文化、茶文化等融入专业教育，建成中药标本馆、茶文化体验馆，接收 500 余名中小學生开展研学体验，承办州级技能大赛，包含中药传统技能、茶艺、手工制茶、评茶员等赛项，选拔技术能手 12 名。依托民族表演艺术专业，邀请民间艺人进校园，组建民间技艺产学研联盟，建成苗绣工坊、扎染、刺绣、银饰等民间技艺传承工作室。对国家级非物质文化遗产阿妹戚托舞蹈进行演绎和再创作，获省级比赛三等奖。学院领导班子带头开展主题教育“四下基层”宣讲，鼓励大学生传承和弘扬中华优秀传统文化。

#### 案例 12 传承中华优秀传统文化

2023 年 12 月 1 日，学院院长李光武带头开展主题教育“四下基层”宣讲，为“青马工程”培训班学员讲授了一堂生动的思想政治理论课。此次宣讲以《传承中华优秀传统文化 铸就社会主义文化新辉煌》为主题，从“什么是优秀传统文化？中华优秀传统文化有哪些重要元素？作为新时代大学生，我们怎样弘扬中华优秀传统文化？”三个方面作详细解读。



图 25 学院院长讲授思政课

此次培训班，有效帮助学院学生树立了在课堂不仅要学好专业知识，还要学好传统文化知识的观念。要通过传承中华优秀传统文化，提高自己的素养，使自己拥有文化底蕴，并积极投身于实践，增强文化自信，最终实现中华民族伟大复兴的中国梦。



图 26 学生听课图片

### 案例 13 现代养生之法——布依族竹筒香灸

布依族的竹筒灸是布依族人根据不同的香药配伍，填充制作出具有特殊功效的竹筒香灸产品，在灸疗的同时，通过香药燃烧所产生的芳香疗法，既治疗身躯，又疗愈心灵情绪，达到身心相关的协同理疗作用。目前，布依族竹筒灸，散见于黔西南州内的一些布依族村寨，在广西壮族自治区临近黔西南州的一些村寨里偶有所见。



图 27 竹筒灸

学院医药系的师生创立了布依族竹筒灸创新创业团队，挖掘竹筒灸的特色疗法，在传承的基础上进一步创新，推动发展，研究了“竹筒香灸”。在第九届“互联网+”大学生创新创业大赛贵州省赛中荣获三等奖，2023“创青春杯”贵州省青年创业就业大赛中荣获三等奖。



图 28 “竹香依灸”宣传图

### 案例 14 以茶育德，以茶植贤

学院生物系深入贯彻落实党的二十大报告提出的“中国是茶的故乡，将茶文化、茶科技、茶产业链融入课程群体系。”开设有茶叶生产与加工技术专业及相关课程。在课下开展沙龙活动，让同学们爱茶，品茶，营造了良好的茶文化交流氛围。



图 29 茶文化沙龙活动

在沙龙活动中，茶专业茶艺学子在学习取茶、赏茶、温壶、润茶、分茶、奉茶等流程的同时，老师也会跟同学们讲解茶的故事。例如献礼国庆十周年的南京雨花茶，形似松针、翠绿挺拔，是茶专家和茶高手经历了六十余次实验，历时一年研制而成，是为了纪念革命先烈不惧牺牲、坚贞不屈的精神。学生在茶文化的感染下，加深了对茶的喜爱。2023年，学生在茶艺州赛中获得了二等奖，并获得了技术能手的表彰。



图 30 获奖选手风采展示

### 案例 15 你“绣”传承，我“舞”创新

学院商务系成立了民族刺绣文创工作室、大师工作室，通过开展学术沙龙活动、歌舞表演等方式，加深对民族文化的传承和创新，组织团队开发民族刺绣文创产品研发课程，通过文创设计提升传统刺绣工艺品的经济价值，架起民族文化与经济价值的桥梁，活化非遗传统技艺。

学院聘请专家学者和非遗传承人，为学院师生开展了为期两个月十八期的民族文化学习和民族文化产品设计制作

练习的培训。培训以学生为中心，采用项目教学模式，构建师生互动型学习关系，以市场成品为标准开展刺绣及文创设计。培训涉及民族元素的提取、文创产品设计等制作过程全环节。学院邀请黔西南州民间文艺家协会主席王峰为师生开展“黔西南布依族文化”专题讲座；邀请北京服装学院民族服饰博物馆终身专家顾问杨文斌为师生开展“苗族刺绣文化”讲座；邀请民间技艺大师梁定芳为师生刺绣技艺提升培训；邀请贵州省工艺协会理事潘淘洁“民族文创产品设计”讲座。有效激发了学院师生对民族文化的热爱以及制作文创产品的积极性。



图 31 文创产品文化创新培训

通过举办民族刺绣技艺、民族歌舞表演等相关活动，让学生在传承传统文化的基础上，通过文创产品设计与制作对传统文化加以创新和应用。歌舞表演则挖掘各民族歌舞文化，进行创新编排新节目。通过上述活动有效提升了学生对民族文化及文创产品、歌舞表演的了解，为更好的文化传承和创

新打下坚实的基础。



图 32 彝族传承歌舞表演

## 4 国际合作质量

学院始终以立德树人为根本，以培养高素质技术技能人才为目标，不断提升国际化办学水平，依托“中国-东盟教育交流”平台，持续深化与“一带一路”沿线国家高校之间的沟通、交流与合作。2023年，获中国-东盟护理技能大赛护理技能省级二等奖一项；贵州省职业院校技能大赛英语口语学生组三等奖一项。同年6月，学院郭华杰老师担任2023年金砖国家职业技能大赛智能供配电技术赛项高级研修班教练。2023年9月，学院2人参加中国-东盟“非物质文化遗产与职业教育融合服务国家论坛”，2人参加中国-东盟“智慧水利教育·人才·产业融合发展论坛”。2023年，贵州科学院组织的商务部援外人力资源培训项目国际来华参训学员赴黔西南州考察学习人员一行到学院交流培训。2023年11月，学院3人参加省厅教育系统国际交流与合作专项培训。2023年11月，学院与贵州省国际交流协会签订职业教育国际交流与合作协议。

下一步，学院将以服务乡村振兴战略为契机，依托中国-东盟教育交流周、“中国美丽乡村·万峰林峰会”、数博会等平台，实施对外交流与合作突破行动，建设院国际交流合作平台及基地，根据实际情况，争取有成果孵化，帮助企业“走出去”，助力地方经济发展。积极与国（境）外职业院校开展互访交流学习，不断拓宽办学视野，拓展学生成长和发展空间。

## 5 产教融合质量

学院鼓励各专业积极探索校企合作发展新模式，通过产教融合、现代学徒制、引企入校等方式提升人才培养水平和质量，取得了良好的效果。截至 2023 年，学院有校企合作单位 109 家，其中与 3 家企业共建校内外实训基地，校企联合申报省级项目 2 项，与州内外 15 家企业签订协议，完成订单就业 513 人，市域产教联合体正在建设。

### 案例 16 “冠名班”校企联合培养模式

学院护理系与贵州天恩母婴健康护理服务有限责任公司，采用“冠名班”形式共同联办“天恩班”，校企双方签订人才培养协议、共同制定人才培养方案、选拔优秀在校学生，通过组织实施教学、开展实习实训、完成考核上岗等教育教学环节，搭建资源共享、优势互补的人才输出平台，助力学生高质量就业，同时服务好母婴护理企业的蓬勃发展。



图 33 企业进校园选拔学生

天恩班教学活动采取共性教学与个性教学相结合的方式进行。共性主要是指根据专业人才培养方案要求，学生完成相关专业规定的必修和选修课程；个性是指根据贵州天恩母婴健康护理服务有限责任公司对员工培养的需求，组织学生完成相应的企业课程。同时，合作企业为天恩班学生设立了专项资助和奖励金，给予每生 100 元/月的生活补助金；同时以学年为单位，根据学生学习情况进行奖励，其中，一等奖 1 人，奖学金为 3000 元；二等奖 2 人，奖学金为 2000 元；三等奖 8 人，奖学金为 1000 元。目前有 30 名学生进入该班学习，反响较好。

### **案例 17 “供需双轮驱动”学徒产教融合模式**

为深化校企合作，打造校企协同双元育人模式，机电系同企业开展了校企联合实施学徒培养，对接企业设立现场工程师学徒岗位，明确岗位知识、能力、素质要求。企业确定岗位需求，学校选择学徒对应岗位培养。学校、企业和学生签订学徒培养协议，明确三方的权利和责任，明确学徒参照企业职工或见习职工享受相关待遇，落实企业职工教育经费用于学徒培养和员工职业教育。校企共同制定和实施人才培养方案、构建专业课程体系、开发建设核心课程、开发建设高水平教材以及配套的数字化资源，基于真实生产任务灵活组织教学，工学交替强化实践能力培养。



图 34 工学交替施工现场

### 案例 18 “双轨运行、工学交替”人才培养模式

商务系酒店管理与数字化运营专业与兴义市富康集团酒店板块开展了为期两周的工学交替岗位实践，旅游管理专业与兴义市万峰林旅游集团也开展了为期两周的工学交替实践。学生进入企业后，由企业专家对学生进行系统性的岗位培训，各岗位都由企业师傅带领学生学习岗位专业技能。工学交替，能够有效检验学生掌握的专业技能与企业岗位对人才需求的适应度，补齐在校实践教学短板。



图 35 工学交替教学现场

紧紧围绕企业环境、企业岗位职业能力、综合素质等方面的要求，学习企业先进文化及管理理念，强化所学知识与技能在岗位的应用实践。通过工学交替活动，能够使学生进一步明确自己未来的发展目标和定位，推动学生成长成才。

### 案例 19 “订单班”双主体共育共培模式

2023 年 6 月，学院水电系与贵州宏源集团实业有限公司开展“小订单”式的双主体共育共培模式，建筑工程技术和建设工程管理专业共计 7 名学生到宏源公司完成综合实训，实训内容是企业生产工作内容。实训期间指导教师进企业跟岗，企业一对一或一对二配备师傅带教，在相关部门轮岗后定岗。完成综合实训后，学生和企业双向选择后进入顶岗实习阶段。



图 36 学院与贵州宏源集团开展订单班人才培养

学院与贵州天下山水文化旅游开发有限公司签订合作协议，安排 21 级、22 级建筑工程技术和建设工程管理专业学生到项目部开展认知和毕业实习，并共同申报水电系科技劳动课题——《黔西南布依族干栏式建筑美学科技劳动应用》。



图 37 实地学习图片

## 6 发展保障质量

### 6.1 改革引领

改革创新是学院发展的根本动力和活力之源，深入学习宣传贯彻落实党的二十大精神，紧跟国家职业教育改革发展步伐和省、州安排部署，教育、科技、人才“三位一体”统筹推进，大力推进办学体制改革，创新人才培养模式，教学研统筹推进，以改革创新激发办学活力，推动学院建设发展不断迈上新台阶。

### 6.2 制度供给

构建以《党委领导下的院长负责制实施细则》《黔西南民族职业技术学院章程》为统领的管党治党、办学治校制度体系，逐步形成党建工作责任制、意识形态工作责任制、党风廉政建设责任制、安全稳定工作责任制、工作目标绩效管理、教学质量监控、国有资产管理等相互衔接、互为补充的工作运行机制，内部治理能力和运行效率明显提升。

### 6.3 内部治理

以党委领导下的院长负责制为遵循，不断完善党委会、院长办公会议事规则。依据学院章程，推进学院依法办学、依规治校。健全学术委员会工作机制，发挥好学术事务的决策、审议、评定和咨询功能。开展内部巡察5次。发挥好教代会作用，保障教职工民主管理、民主监督权力。注重吸纳学生、家长、行业企业等利益相关者参与学院治理，构建较为完备的现代学校治理体系。

## 6.4 经费投入

2023年州级财政预算批复经费16,590.29万元，其中：一般公共预算财政拨款12,356.29万元，专户管理非税预算4,234万元。截至12月14日，通过预算管理一体化系统下达一般公共预算指标（州级+上级转移支付）18,618.60万元。其中：州级一般公共预算指标15,238.65万元、上级转移支付补助资金指标3,379.96万元。下达专户管理非税预算指标3,726.64万元。财政预算资金（州级+上级转移支付）集中支付15,599.68万元，预算执行进度83.79%。其中：州级一般公共预算集中支付12,685.06万元，预算执行进度83.24%、上级转移支付补助资金集中支付2,914.62万元，预算执行进度86.23%。专户管理非税预算支付3,123.74万元，预算执行进度83.82%。

2023年本级财政专项经费和中央、省级现代职业教育专项经费使用情况。一是2023年州本级专项经费2,756.45万元，主要用于中高职生均补、免学费补助、巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金、技工院校学生资助等。二是2023年现代职业教育质量提升计划中央专项资金500万元，主要用于商务系新媒体实训室建设、机电系计算机实训室建设、水电系智能实体比例模型及信息化等建设项目。三是2023年现代职业教育省级专项资金20万元，主要用于教学能力大赛能力提升和承办黔西南州第九届职业院校技能大赛。

## 7 挑战与措施

### 7.1 面临挑战

一是党建工作与业务工作深度融合还不够。工作思路、工作方法和活动载体创新不足，党建工作亮点总结提炼和党建品牌树立打造还需加强；二是“双高”创建还存在弱项，创建省“双高”校工作思路还不够清晰，基础设施还需进一步完善；三是专业建设需统筹规划，各教学系之间发展不平衡不充分，专业建设缺乏长远规划；四是交流合作还需进一步加强。校企合作制度还需完善，交流合作的深度、广度还不够，校园“双元”育人氛围不浓。

### 7.2 具体措施

一是着力实施党建领航战略，不断加强党的建设，强化党对学院工作的全面领导，创新思路、方法抓党建品牌树立打造，以党的建设统领学院各项业务工作，实现学院党建工作与职业教育工作互促提升。

二是着力解放思想、开拓视野，加大调研学习力度，进一步理清思路，多方筹措资金不断完善学院基础设施建设，全面提升办学质量和水平。

三是着力改革创新，全面提升教育教学工作水平，按照专业对接产业、专业群对接产业链思路，全力抓好“2+n”专业（群）建设工作。

四是充分发掘地方特色产业资源，加强学院与地方各级党组织的联系联络，加大与企业、兄弟院校的合作力度，促进校企合作、产教融合，构建“双元”育人工作格局。

## 附录

### 表 1 计分卡

名称：黔西南民族职业技术学院(13817)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生人数	人	3504
2	毕业去向落实人数	人	2888
	其中：毕业生升学人数	人	272
	升入本科人数	人	272
3	毕业生本省去向落实率	%	70.76
4	月收入	元	4165
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	2507
	其中：面向第一产业	人	119
	面向第二产业	人	436
	面向第三产业	人	1952
6	自主创业率	%	1.12
7	毕业三年晋升比例	%	0

## 表 2 教学资源表

名称：黔西南民族职业技术学院(13817)

序号	指标	单位	2023年
1	生师比	:	28.86
2	双师素质专任教师比例	%	30.21
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	24.33
4	专业群数量	个	1
	专业数量	个	34
5	教学计划内课程总数	门	545
		学时	86888.00
	教学计划内课程-课证融通课程数	门	0
		学时	0.00
	教学计划内课程-网络教学课程数	门	0
		学时	0.00
6	专业教学资源库数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
7	在线精品课程数	门	0
		学时	0.00
	在线精品课程课均学生数	人	0.00
	其中：国家级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	0
	省级数量	门	0
	接入国家智慧教育平台数量	门	1
	校级数量	门	0
接入国家智慧教育平台数量	门	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	0
	其中：国家级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	省级数量	个	0
	接入国家智慧教育平台数量	个	0
	校级数量	个	0
接入国家智慧教育平台数量	个	0	
9	编写教材数	本	32
	其中：国家规划教材数量	本	7
	校企合作编写教材数量	本	7
	新形态教材数量	本	17
	接入国家智慧教育平台数量	本	0
10	互联网出口带宽	Mbps	500.00
11	校园网主干最大带宽	Mbps	1000.00
12	生均校内实践教学工位数	个/生	0.17
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	6721.95

### 表 3 服务贡献表

名称：黔西南民族职业技术学院(13817)

序号	指标	单位	2023年
1	毕业生就业人数	人	2271
	其中：A类：留在当地就业	人	574
	B类：到西部和东北地区就业	人	1523
	C类：到中小微企业等基层就业	人	1951
	D类：到大型企业就业	人	1
2	横向技术服务到款额	万元	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0
3	纵向科研经费到款额	万元	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0.00
5	知识产权项目数	项	1
	其中：专利授权数量	项	1
	发明专利授权数量	项	0
	专利转让数量	项	0
	专利成果转化到款额	万元	0
6	非学历培训项目数	项	19
	非学历培训学时	学时	844.00
	公益项目培训学时	学时	556.00
7	非学历培训到账经费	万元	40.36

### 表 4 国际影响表

名称：黔西南民族职业技术学院(13817)

序号	指标	单位	2023年
1	接收国外留学生专业数	个	0
	接收国外留学生人数	人	0
	接收国外访学教师人数	人	0
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0
	其中：专业标准	个	0
	课程标准	个	0
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0
3	在国外开办学校数	所	0
	其中：专业数量	个	0
	在校生数	人	0
4	中外合作办学专业数	个	0
	其中：在校生数	人	0
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0
7	国外技能大赛获奖数量	项	0

### 表 5 落实政策表

名称：黔西南民族职业技术学院(13817)

序号	指标	单位	2023年
1	全日制在校生人数	人	10973.00
2	年生均财政拨款水平	元	13640.26
3	年财政专项拨款	万元	0.00
4	教职员工额定编制数	人	509
	教职工总数	人	479
	其中：专任教师总数	人	374
	思政课教师数	人	33
	体育课专任教师数	人	6
	美育课专任教师数	人	0
	辅导员人数	人	7
	班主任人数	人	-
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	10970
	其中：学生体质测评合格率	%	100
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	4340
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	3
9	聘请行业导师人数	人	0
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0
	行业导师年课时总量	课时	0.00
	年支付行业导师课酬	万元	0
10	年实习专项经费	万元	167.88
	其中：年实习责任保险经费	万元	30.00



黔西南民族职业技术学院

SOUTHWEST GUIZHOU VOCATIONAL &  
TECHNICAL COLLEGE FOR NATIONALITIES



联系方式:

联系电话 : 0859-3916666 0859-3655069

传 真 : 0859-3916666

学院网址 : <http://www.qxnvc.edu.cn/>

邮 编 : 562400

地 址 : 贵州省兴义市凤仪路2号

